

豫章工商114學年度類階梯 家長說明會

科別：餐飲管理科

主任：張雯茹



何謂類階梯

一、二年級在學校接受基礎教育

三年級前往五星級酒店

接受專業技術職場訓練（月休8-10天）

每週一天返校上部定必修7節

（114年09-115年01/20 寒假 02/10-06/01）

一二年級基礎訓練-學分篇

	一年級	二年級	二升三 暑假	三年級 上學期	三年級 下學期	合 計 學 分
部定科目	52	48		7	7	高職畢業門檻 160學分
校定科目	12	16	4	8	8	類階梯畢業門 檻150學分
合計學分	64	64	4	15	15	162

一二年級基礎訓練-證照篇

	一年級	二年級
科內原 場地考照	中餐丙級技術士	烘焙丙級技術士 --麵包
課程推廣 即評即測	餐服丙級技術士 烘焙丙級技術士 --西點蛋糕	西餐丙級技術士 飲調丙級技術士 中點丙級技術士

類階梯與建教輪調差異

	類階梯	33建教輪調
年齡	 17歲	15歲
專業能力	 2-7張專業證照	最多2張
安全掌控	 兩年基礎課程	無基礎直接上工
薪資差異	9個月薪資	17個月薪資 
身分改變	 一年	三年

決議：114學年度二年級升三年級學生推廣類階梯學制

實習職場分布

	內場工作	外場工作	實習 職缺	集團 名稱
台北遠東香 格里拉飯店 台北市	39F醉月樓、38F馬可波羅餐廳、 38F酒廊、7F日本餐廳、6F遠東Café、 6F李白居、6F香宮、1F大廳茶軒		12人	遠東 集團
mega 50 餐飲宴會廳 板橋區	50F Café自助餐、Asia49F亞洲料理 及酒廊、48F的「望月樓」、 48F的Mega50 宴會廳		12人	遠東 集團
新板希爾頓 酒店 板橋區	三層樓的獨棟宴會廳，吉祥廳、如意廳、 圓滿廳和九個多功能廳 3F悅市集全日餐廳、 2F青雅中餐廳、 1F逸廊大堂酒吧		6人	凱撒 集團

三大職場網站導覽

- <https://tpe.fareasternhotel.com.tw/tc/restaurant/>
- <https://www.mega50.com.tw/ch/cafe50>
- <https://www.caesarpark.com.tw/location-detail/hilton-taipei-sinban/#gsc.tab=0>

訓練項目 內場	訓練地點與時間 訓練課程	訓練崗位		預計 訓練時程	完成 訓練日期
		部門名稱	崗位名稱		
餐飲科職業 技能訓練 I	職前訓練 / 集團介紹	餐飲部	內場	三年級 上學期 2025/09-2026/01	2025/09
	消防安全與食品政策	餐飲部	內場		2025/09
	部門在職訓練 I	餐飲部	內場		2025/09
	部門在職訓練 II	餐飲部	內場		2025/10
餐飲科職業 技能訓練 II	器材之使用規範與認識	餐飲部	內場	2025/09-2026/01	2025/10
	廚房基礎技能 I	餐飲部	內場		2025/11
	廚房基礎技能 II	餐飲部	內場		2025/12
	食品安全實務管理	餐飲部	內場		2025/01
餐飲科職業 技能訓練 III	各區域烹調作業流程 I	餐飲部	內場	三年級下學期 2026/02-2026/05	2025/02
	各區域烹調作業流程 II	餐飲部	內場		2025/03
	複合區域訓練 I	餐飲部	內場		2025/03
	複合區域訓練 II	餐飲部	內場		2026/04
餐飲科職業 技能訓練 IV	獨立區域訓練 I	餐飲部	內場		2026/04
	獨立區域訓練 II	餐飲部	內場		2026/04
	基本成本控管概念	餐飲部	內場		2026/05
	成本控管進階	餐飲部	內場		2026/05

訓練項目 (外場)	訓練地點與時間 訓練課程	訓練崗位		預計 訓練時程	完成 訓練日期
		部門名稱	崗位名稱		
餐飲科職業 技能訓練 I	職前訓練 / 集團介紹	餐飲部	外場	三年級 上學期	2025/09
	消防安全與食品政策	餐飲部	外場		2025/09
	部門在職訓練 I	餐飲部	外場		2025/09
	部門在職訓練 II	餐飲部	外場		2025/10
餐飲科職業 技能訓練 II	基本服務技巧 I&II	餐飲部	外場	2025/09-2026/01	2025/10
	菜單與飲務知識 I	餐飲部	外場		2025/11
	接待顧客技巧 I	餐飲部	外場		2025/12
	取悅與接待顧客技巧 II	餐飲部	外場		2025/01
餐飲科職業 技能訓練 III	器材之使用規範與認識	餐飲部	外場	三年級下學期	2025/02
	部門在職訓練 III	餐飲部	外場		2025/03
	菜單與飲務知識 II	餐飲部	外場		2025/03
	接待顧客技巧 III	餐飲部	外場		2026/04
餐飲科職業 技能訓練 IV	活動使用規範與執行	餐飲部	外場	2026/02-2026/05	2026/04
	銷售服務技巧與運用	餐飲部	外場		2026/04
	領檯接待與基本訂位操作	餐飲部	外場		2026/05
	領檯接待演練與基本帳務	餐飲部	外場		2026/05

企業簡介面試與遴選

	日期/時間	公告正取與備取
台北遠東香格里拉飯店 台北市	4/14 下午13：10-16：00	約面試後一週 確認後 學生將契約書帶 回家中讓父母審 視並進行簽約
mega 50餐飲宴會廳 板橋區		
新板希爾頓酒店 板橋區	5/12 下午13：10-16：00	

(學生)我在公司(店家)實習的時候，學校老師會去看我或幫我解決困難嗎？

- 學校必須指派教師

每二星期至少一次不預告訪視建教合作機構，瞭解建教生接受職業技能訓練及建教合作機構依建教合作契約、建教生訓練契約及建教生職業技能訓練計畫執行的情形

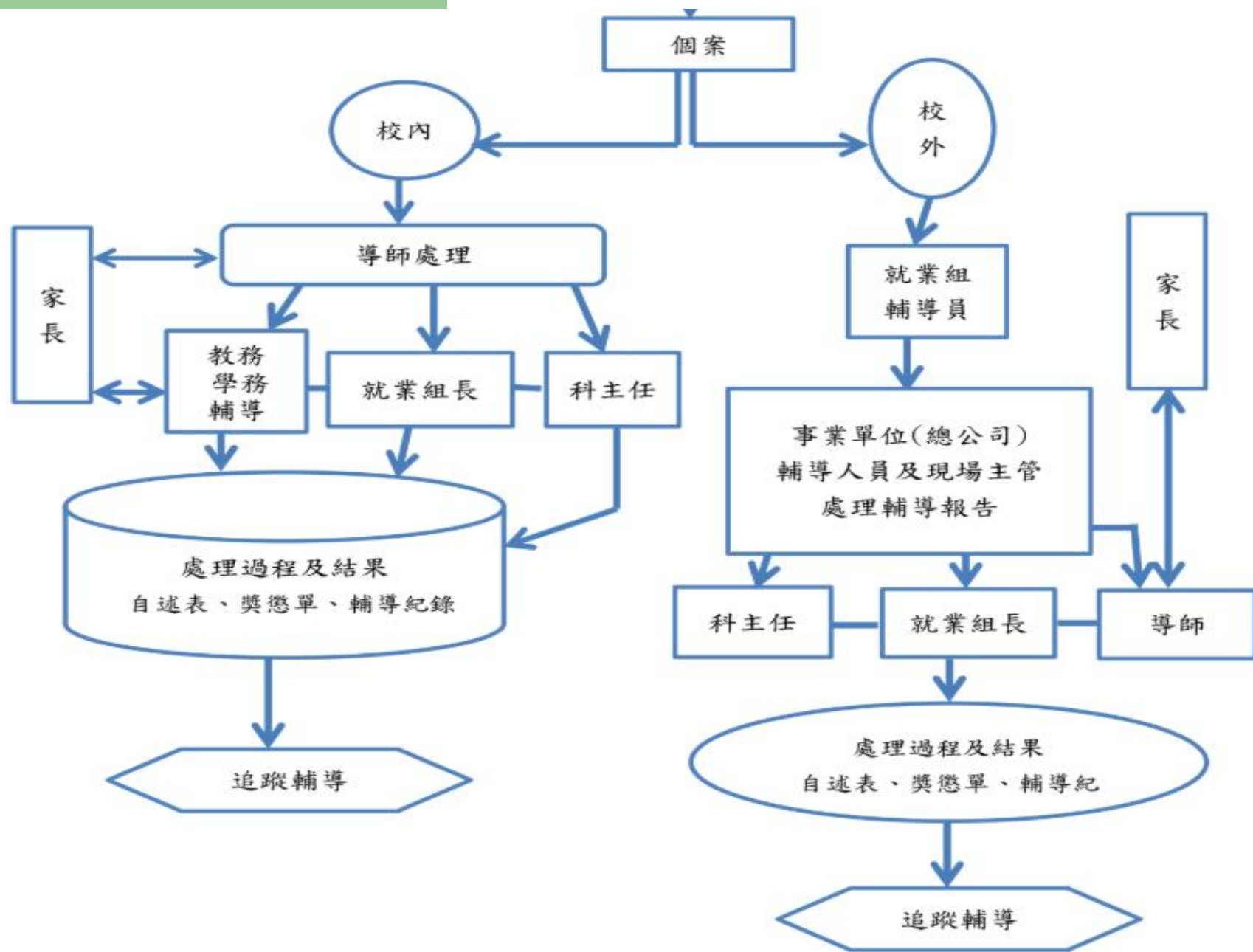
輔導建教生獲得良好的訓練及協助建教生獲得良好的適應。

（學生）為什麼公司（店家）必須跟我簽訂訓練契約

- 因為依照建教專法，建教合作機構必須與建教生簽訂書面之建教生訓練契約，並將契約報主管機關備查。訓練契約內容應包括下列事項：
- 一、建教生職業技能訓練計畫。
- 二、勞工保險及團體保險。
- 三、訓練證明之發給。
- 四、終止契約之事由及程序。
- 五、膳宿、交通、生活津貼與其調整、給付及計算基準
- 六、建教生權益之申訴或協調處理。

學校接到老師反映公司（店家）有**未依規定辦理**的情形，學校會如何處理？

- 學校接獲教師的訪視報告後，必須立即要求建教合作機構改進，並且進行適當的追蹤處理及詳細記錄，以提供建教合作各主管機關查核。



建教生適用

一般勞工適用

法條	內容	法條	內容
本法第 22 條 第 2 項	生活津貼，屬建教生參與職業訓練而給與之補助費，非屬薪資或勞務所得，免納綜合所得稅；其金額，不得低於勞動基準法所定基本工資，並應以法定通用貨幣給付之。	所得稅法 第 2 條	凡有中華民國來源所得之個人，應就其中華民國來源之所得，依本法規定，課徵綜合所得稅。 非中華民國境內居住之個人，而有中華民國來源所得者，除本法另有規定外，其應納稅額，分別就源扣繳。
本法第 24 條 第 1 項	建教生每日訓練時間不得超過八小時，每星期受訓總時數不得超過四十小時，且不得於午後八時至翌晨六時之時間內接受訓練。	勞動基準 法第 30 條	勞工正常工作時間，每日不得超過八小時，每週不得超過四十小時。 前項正常工作時間，雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，得將其二週內二日之正常工作時數，分配於其他工作日。其分配於其他工作日之時數，每日不得超過二小時。但每週工作總時數不得超過四十八小時。
本法第 24 條 第 7 項	建教合作機構與建教生依前項規定另行約定訓練時間者，仍不得於午後十時至翌晨六時之時間內接受訓練。		

本法第 24 條 建教生受訓期間，每七日至少應有 勞動基準 勞工每七日中應有二日之休息，其
第 3 項 二日之休息，作為例假。 法第 36 條 中一日為例假，一日為休息日。

本法第 24 條 建教生受訓期間，遇有勞動基準法 勞動基準 內政部所定應放假之紀念日、節
第 4 項 規定應放假之日，均應依該法及其 法第 37 條 日、勞動節及其他中央主管機關指
相關法令之規定休息。 第 1 項 定應放假日，均應休假。

勞動基準 第三十六條所定之例假、休息日、
法第 39 條 第三十七條所定之休假及第三十八
條所定之特別休假，工資應由雇主
照給。雇主經徵得勞工同意於休假
日工作者，工資應加倍發給。因季
節性關係有趕工必要，經勞工或工
會同意照常工作者，亦同。

(學生)在公司(店家)實習，會有訓練證明嗎？
畢業後可不可以繼續留下來工作？

- 一、為了讓建教生在接受全部或部分之職業訓練之後，有利於日後的就業，建教合作機構必須在建教生訓練契約期間屆滿或因其他事由而終止時建教合作機構應發給書面之訓練證明。前項訓練證明，應包括建教生之訓練職類、訓練期間及訓練時數。
- 二、建教生取得訓練證明且表現優良者，建教合作機構得優先雇用。

畢業後進路

- 考試科目為：國文、英文、數學
- 專業一（觀光餐旅概論）
- 專業二（餐旅服務技術及飲料實務）
- 日校/進修/產學均可選擇
- 換個科系多元學習也是選項
- 報考普通大學則從分科下手

Q&A
